

## Faire des Entretiens Annuels d'évaluation un atout managérial

*Faire de ses entretiens professionnels un outil de management*

Lieu : ABP Consulting - Nice Ouest quartier Méridia (formation également réalisable dans les locaux de l'entreprise sur Carros, Monaco, Sophia Antipolis, Cannes, Toulon, Marseille)

Public : Chefs d'entreprise, managers et gestionnaires RH

### Objectifs

Cette formation professionnelle en conduite des Entretiens Annuels d'évaluation va vous permettre de :

- ? Connaître le cadre réglementaire de l'Entretien Annuel.
- ? Comprendre les enjeux de cet entretien en terme de gestion des ressources humaines.
- ? Faire de l'entretien Annuel un outil de management: reconnaissance, motivation, fidélisation.
- ? Préparer et mener cet entretien de manière optimale: méthodologie, techniques comportementales, outils.

### Programme

- **Objectif de l'entretien annuel**
- **Elaboration de la grille propre à votre entreprise**
  - A l'aide d'un support, vous réalisez une grille qui ressemble à votre entreprise
  - Les thèmes techniques à aborder
  - Le comportement et l'intégration au sein de l'équipe
  - La mesure des critères: comment être plus juste
- **Préparation efficace et rapide de l'entretien**
  - L'analyse
  - Enrichir ses propos et son argumentaire
- **L'importance de la communication dans l'entretien**
- **Les principales phases**
  - La phase d'écoute
  - La phase de concertation
  - La mise en place des objectifs
- **Les pièges à éviter et les questions pièges à traiter**
- **Mises en situation**
  - Exercices filmés sur des situations réelles

- **Le suivi de l'entretien**

- Comment s'en servir comme un levier de motivation du personnel ?

Même si le code du travail n'impose à aucune entreprise l'application systématique de **l'entretien annuel**, la **préparation** de celui-ci est importante. Cet entretien permet aussi bien au manager qu'à l'employé de **progresser** et d'**améliorer** le bon fonctionnement de l'entreprise.

Ne négligez donc ni sa préparation, ni son développement, ni les techniques que vous utiliserez dans ce cadre.