

Management étape 3 - Manager le changement

Manager le changement

Lieu : ABP Consulting - Nice Ouest quartier Méridia (formation également réalisable dans les locaux de l'entreprise sur Carros, Monaco, Sophia Antipolis, Cannes, Toulon, Marseille)

Public : Managers expérimentés souhaitant connaître les différentes étapes du changement et accompagner leurs collaborateurs dans les changements organisationnels et de postes.

Objectifs

Cette **formation professionnelle en Management, étape 3 de notre "Cycle long management"**, va vous permettre de :

- Adapter votre management aux étapes du changement traversées par vos collaborateurs,
- Annoncer un changement à vos collaborateurs
- Encourager le changement, être moteur du changement,
- Comprendre les enjeux d'un bon accompagnement au changement, et éviter les erreurs et les pièges.

En amont de cette formation, il est essentiel d'avoir réalisé la formation "**Management étape 2 - Les outils du Manager Leader**".

Il est également possible de suivre un accompagnement individuel "**Mieux se connaître pour mieux manager**". Un débriefing individuel et détaillé de vos points forts et axes d'amélioration grâce au test Ennéagramme vous permettra d'établir un plan d'amélioration basé sur des actions concrètes.

A la suite de cette formation, nous vous conseillons de suivre l'étape 4, la formation : "**Management étape 4 - Leviers de motivation non financiers et coaching d'équipe**".

Cette **formation professionnelle en Management / Coaching d'équipe** se déroule sur **Nice** en inter-entreprises et nous pouvons animer cette formation sur **Carros, Monaco, Sophia Antipolis, Cannes, Antibes (06)**, ainsi que dans le **Var (83)** et les **Bouches-du-Rhône (13)** Les **Formations Management** en **PACA** s'adressent aux salariés, demandeurs d'emploi et chefs d'entreprise

Programme

- **Adapter mon management afin d'encourager le changement**
 - Les étapes du changement
 - Partage et conseils autour des actions à poser à chaque étape

- **Management situationnel, ou comment adapter son management selon la compétence et la motivation de mon collaborateur ?**
 - Faciliter la gestion des freins au changement (Peurs de changer, colère quant aux nouvelles organisations proposées par la direction, Négociations?)
- **Annoncer le changement : Animer une réunion, une intervention**
 - Animer un briefing motivant
 - Quand et pourquoi organiser des réunions? Quels types de réunions ? Avec quels objectifs?
 - Astuces et pièges à éviter